



## ISTITUTO SUPERIORE "CARLO DELL'ACQUA"

Via Bernocchi 1 - 20025 LEGNANO (MI)

tel. 0331/446811 - fax. 0331/546193 - C.F. 84004370155

e-mail: [MIIS044009@istruzione.it](mailto:MIIS044009@istruzione.it) pec: [MIIS044009@pec.istruzione.it](mailto:MIIS044009@pec.istruzione.it)

web: [www.isdellacqua.edu.it](http://www.isdellacqua.edu.it)



4 dicembre 2021

Circolare n.169

Agli studenti e loro famiglie

**Oggetto: Sciopero Flc Cgil, Uil Scuola Rua, Snals Confsal, Federazione Gilda Unams, And, Anief, Cobas, Cub Sur, Fisi e Sisa del 10 dicembre 2021 per tutto il personale Dirigente Scolastico, Docente e ATA.**

In riferimento allo sciopero indetto dalle sigle sindacali in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

### **Data, durata dello sciopero e personale interessato**

Lo sciopero si svolgerà martedì **10 dicembre 2021** per l'intera giornata e interesserà:

- 1) per il sindacato Flc Cgil, Uil Scuola Rua, Snals Confsal e Federazione Gilda Unams tutto il personale Docente, Educativo, ATA e il Dirigente Scolastico a tempo determinato e indeterminato del Comparto e Area istruzione e ricerca;
- 2) per il sindacato AND tutto il personale docente ed educativo;
- 3) per il sindacato ANIEF tutto il personale docente ed educativo;
- 4) per il sindacato Cobas – comitati di base della scuola per il personale docente, educativo e ata;
- 5) per il sindacato CUB Sir per il personale docente, ata, educativo e dirigente, a tempo determinato, indeterminato e con contratto atipico;
- 6) per il sindacato FISU per tutto il personale del comparto istruzione e ricerca – settore scuola;
- 7) per il sindacato SISA per tutto il personale docente, dirigente e ata, di ruolo e precario.

### **Motivazioni**

Per le OO.SS. Flc Cgil, Uil scuola rua, Snals Confsal, Federazione Gilda Unams: Per il Comparto: rinnovo CCNL sotto il profilo normativo e retributivo; obbligo formativo del personale; relazioni sindacali; organici e stabilizzazione precari; personale Ata, sburocratizzazione del lavoro e semplificazione; dimensionamento autonomie scolastiche con 500 alunni; autonomia differenziata. Per l'Area: rinnovo CCNL sotto il profilo normativo e retributivo; relazioni sindacali; dimensionamento delle istituzioni scolastiche e organici dirigenti scolastici.

Per il sindacato AND: incrementare la retribuzione dei docenti in linea con la media dei paesi europei; valorizzare la professionalità dei docenti; libertà dei docenti nelle scelte formative; eliminare ogni forma di adempimento burocratico a carico dei docenti;

Per il sindacato Anief: introduzione obbligo vaccinale per il personale scolastico; assenza provvedimenti per significativa riduzione del numero degli alunni per classe; mancato rinnovo CCNL;

mancata trasformazione da organico COVID a organico di diritto; stabilizzazione; mancata conferma nei ruoli dei diplomati magistrali.

Per il sindacato Cobas: contro la Legge di bilancio; per assunzione stabile dei precari; aumento edifici e aule disponibili; contratto soddisfacente per docenti e ata; ritiro qualsiasi autonomia regionale differenziata; contro obbligo di vaccinazione per i lavoratori della scuola.

Per il sindacato Cub Sur: rinnovo CCNL; parità di diritti e salario e adeguamento alla media OCSE; riduzione numero alunni per classe; abolizione obbligo vaccinale e sanzioni correlate; garantire organico COVID; abrogazione vincoli pluriennali; soluzione problema precariato; contrastare i progetti di autonomia differenziata.

Per il sindacato FISl: difesa dei valori costituzionali minacciati da gravi eventi lesivi dell'incolumità e della sicurezza dei lavoratori (lavoratori soggetti ad obbligo di vaccino e certificazione verde sia pubblici che privati)

Per il sindacato SISA: abolizione concorso dirigente scolastico; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato ope legis; creazione ruolo unico docente; assunzione su tutti i posti vacanti disponibili del personale ata; concorso riservato DSGA FF con almeno tre anni di servizio; introduzione studio di arabo, russo e cinese nelle scuole secondarie superiori.

### **Rappresentatività a livello nazionale**

La percentuale di rappresentatività a livello nazionale del sindacato FIC Cgil, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è 24% per il comparto e 16,93% per l'area dirigenza;

La percentuale di rappresentatività a livello nazionale del Sindacato Uil scuola rua, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è 15,61% per il comparto e 7,48% per l'area dirigenza;

La percentuale di rappresentatività a livello nazionale del Sindacato Snals Confsal, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è 13,64% per il comparto e 6,33% per l'area dirigenza.

La percentuale di rappresentatività a livello nazionale del Sindacato Federazione Gilda Unams, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è 9,23% per il comparto.

La percentuale di rappresentatività a livello nazionale del Sindacato AND, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è 0,02%.

La percentuale di rappresentatività a livello nazionale del Sindacato ANIEF, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è 6,16%.

La percentuale di rappresentatività a livello nazionale del Sindacato Cobas, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è 1,62%.

La percentuale di rappresentatività a livello nazionale del Sindacato Cub Sur, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è 0,19%.

La percentuale di rappresentatività a livello nazionale del Sindacato FISl, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 non è stata rilevata.

La percentuale di rappresentatività a livello nazionale del Sindacato SISA, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è 0,01%.

### **Voti ottenuti nell'ultima elezione RSU**

Nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, le organizzazioni sindacali Snals, Uil e CGIL **ha presentato liste e conseguentemente hanno ottenuto voti** mentre il sindacato CISL ha presentato liste ma non ha ottenuto voti.

### **Percentuali di adesione registrate ai precedenti scioperi**

I precedenti scioperi indetti dalle OO.SS. nel corso del corrente a.s. e dell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione nazionale e in servizio presso l'Istituto Dell'Acqua:

<b>DATA</b>	<b>OO.SS. che hanno indetto lo sciopero o vi hanno aderito</b>	<b>% adesione nazionale</b>	<b>% adesione Istituto Dell'acqua</b>
08/06/2020	FLC CGIL UIL SCUOLA RUA SNALS CONFISAL FEDERAZIONE GILDA UNAMS	0,50%	0,0%
2019-2021	AND	Non rilevata	0,0%
13/09/2021 12/11/2019	ANIEF	0,99% 0,98%	1% 0%
11/10/2021 06/05/2021 26/03/2021	COBAS	1,30% 1,11% 0,76%	0% 0,60% 1%
11/10/2021 29/09/2020 23/10/2020 06/05/2021	CUB SUR	1,30% 0,63% 0,69% 1,11%	0% 0% 0,60% 0,60%
Dal 15 al 19/10/2021 Dal 21 al 30/10/2021	FISI	0,42% 0,08%	0,60% 0%
13/09/2021 01/03/2021	SISA	0,99 0,98	1% 1%

**Prestazioni indispensabili da garantire**

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica, **non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.**

**Si informano i genitori che, sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione del personale allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire. Pertanto, nella giornata indicata non potrà essere garantito il regolare svolgimento delle lezioni, eventuali modifiche dell'orario scolastico (entrata posticipata /uscita anticipata) potranno essere comunicate alle famiglie il giorno stesso dello sciopero.**

La dirigente scolastico  
Laura M.L. Landonio