**INCONTRI DI FORMAZIONE PCTO (ORIENTAMENTO)**

1. Sintetizza in un max di 15 righe il contenuto dell’incontro seguito. Individua almeno due/tre aspetti che ti hanno fatto riflettere sul tuo possibile futuro sia in chiave positiva che negativa.

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. Ascoltando l’esperienza del/dei relatore/i in cosa ti sei sentito vicino/simile a loro?

E in cosa profondamente diverso/distante?

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. Pensando all’esperienza/e e alla/e testimonianza/e del/dei relatore/i individua un massimo di **quattro competenze/soft skills** che li hanno aiutati a raggiungere i loro obiettivi?

[] capacità di gestire il tempo, capacità di organizzare e pianificare

[] capacità di adattarsi e di essere flessibile

[] capacità di gestire le responsabilità

[] possedere una forte motivazione per raggiungere i propri obiettivi

[] capacità di risolvere problemi individualmente

[] saper risolvere problemi collaborando con gli altri

[] essere abile nel comunicare (pensare e comunicare con chiarezza)

[] saper assumere dei rischi responsabili

[] essere creativo

[] saper applicare la conoscenza pregressa a nuove situazioni

[] essere persistente (non arrendersi, insistere)

[] gestire l’impulsività

[] essere preciso e attento nel dettaglio

[] avere pensiero critico e buona capacità di giudizio

[] essere intraprendente e avere spirito di iniziativa

[] avere doti di leader (avere vision, proporre molte idee, motivare gli altri, contribuire generosamente al progetto comune)

[] altro….

1. Pensando alle **quattro** competenze individuate e alle tue caratteristiche esprimi un giudizio in merito e analizzale (posseggo molto/abbastanza/poco/per nulla questa soft skills)

a…………………………….

b…………………………….

c…………………………….

d…………………………….

1. L’incontro svolto ha accresciuto le tue conoscenze in ambito lavorativo? Hai scoperto professioni/attività nuove? Se sì, quali?

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. Hai accresciuto le conoscenze su attività a te già note? Se sì, quali?

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. In generale l’incontro ha suscitato un tuo interesse su un possibile ambito lavorativo o di studio universitario? Se sì, perché? Se no, perché?

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………